

FICHE DE POSTE

Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Chef.fe de service développement rural	Cadre d'emplois	Attachés Territoriaux Ingénieurs Territoriaux
Direction	Direction de l'Attractivité et du Développement des Territoires	Grades	Attaché, Attaché principal Ingénieur, ingénieur principal
Service	Direction déléguée Développement Durable et Sports – Service développement rural	Métier	Responsable du développement territorial Encadrant N4
Cellule / COR / Collège / Secteur		Groupe de fonctions	A3a
Résidence administrative	Le Puy-en-Velay	Sujétions spéciales	Non
Type d'emploi	Permanent	NBI	Oui : 25 points
		Temps de travail	Complet

DEFINITION (description des missions du poste et de ses finalités)

Un service au cœur d'une Direction déléguée aux compétences variées et complémentaires

La Direction déléguée développement durable et sports porte le pilotage des projets et politiques départementales dans des domaines très variés : développement durable, patrimoine naturel, aménagement foncier rural, agriculture, forêt, tourisme, sports et activités de pleine nature. Elles sont élaborées et se déploient avec de nombreux partenaires institutionnels, associatifs...

Elle est composée de deux services :

- Un service environnement et sports ;
- Un service développement rural.

Le service développement rural conduit les politiques relevant à la fois de compétences obligatoires (aménagement foncier rural) et de compétences facultatives volontaristes (agriculture, forêt et tourisme). Un travail en transversalité avec le service environnement et sports est privilégié afin de déployer des projets communs.

Le service est composé de 5 agents, placés directement sous la responsabilité du chef.fe de service.

Des schémas structurants en faveur du développement rural

Le Département de la Haute-Loire accompagne depuis de nombreuses années les acteurs des filières agricoles et de la forêt, secteurs économiques essentiels pour l'attractivité du territoire.

Le **Projet Agricole du Département** se positionne autour de la consolidation et du développement de filières locales, la diversification des exploitations et le développement des circuits courts. Concrètement, cette ambition se décline suivant cinq orientations :

- développer la compétitivité par la modernisation des exploitations agricoles pour maintenir des exploitations viables,
- développer la diversification et les circuits courts,
- consolider et développer des filières locales, afin de valoriser des productions locales de qualité,
- soutenir l'agriculture dans son rôle environnemental,
- accompagner socialement le monde agricole.

De part son important taux de boisement, l'importance de sa filière forêt-bois et sa biodiversité, la Haute-Loire possède un patrimoine forestier majeur. Le Département ambitionne de renouveler sa politique forêt en élargissant notamment son intervention aux acteurs de la filière bois. Un **schéma départemental forêt bois** est en cours d'élaboration avec l'ensemble des acteurs du territoire.

La politique agricole et forêt du Département est en cohérence avec les orientations du Schéma Régionale de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII), qui organise la complémentarité des actions en matière d'aides aux entreprises, et la convention signée en la matière avec la Région Auvergne-Rhône-Alpes en 2023.

Enfin, le **Schéma Départemental de Développement Touristique 2023-2027** est un outil structurant qui a vocation à identifier les objectifs touristiques stratégiques de notre territoire et à les décliner de manière opérationnelle.

Les principales missions du chef.fe de service

Sous la responsabilité du/de la Directeur.rice délégué.e développement durable et sports, le/la chef.fe de service développement rural a en charge le pilotage et l'ingénierie pour :

- Le suivi des procédures et outils d'aménagement foncier rural : aménagement foncier agricole et forestier (AFAF), échanges et cessions amiables d'Immeubles ruraux (ECIR) et réglementation des boisements ;
- Le suivi de la politique agricole et du Projet Agro-environnemental et climatique (PAEC) Loire Devès ;
- Le suivi de la politique forêt bois et de son schéma départemental en cours d'élaboration ;
- Le suivi de la politique de développement touristique dans le cadre du Schéma Départemental de Développement Touristique 2023-2027 en lien avec l'agence Haute Loire Attractivité.

Il/elle assure un management direct des agents du service et un appui dans le pilotage et l'ingénierie des projets.

Il/elle est le garant du pilotage, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation de ces politiques en collaboration avec les agents du service. Il/elle peut proposer des évolutions des dispositifs, des schémas afin de les mettre en concordance avec les évolutions réglementaires ou les demandes des élus. Il/elle assure également la conformité des actions avec la feuille de route CAP 2030.

Enfin, il/elle représente le Département auprès des acteurs publics (Etat, Région, bloc communal, organisations professionnelles ...) et des différentes instances de gouvernance.

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES (ensemble des opérations pour mener à bien les missions)

Management RH

- Encadre et manage 5 agents du service en lien avec le/la directeur.rice délégué.e Développement Durable et Sports ;
- Réalise les entretiens professionnels annuels, valide les congés et frais de déplacements,

- Participe au recrutement des collaborateurs, en lien avec la direction RH, assure leur intégration et suit leur parcours de formation,
- Fluidifie l'échange d'information entre le/la directeur.rice délégué.e et le service,
- Repère et régule les dysfonctionnements observés, alerte sur d'éventuels risques,
- Coordonne l'élaboration des propositions du service : rapport d'activité, validation des notes, rapport des commissions permanentes et assemblées départementales ...,
- Participe activement aux réunions de direction déléguée, du CODIR de la direction déléguée, aux temps d'échanges avec les élus et organise les réunions de service.

Gestion financière et budgétaire

- Coordonne l'élaboration des propositions du service : étapes budgétaires (BP, DM, CA),
- Délégation de signature : signe les actes d'engagement des marchés dont la valeur est inférieure à 50 000 € HT, certification des factures sur chorus, l'ensemble des courriers et actes administratifs relatif au service.

Définition, pilotage et suivi des politiques publiques

- Participe à la définition et au pilotage des orientations stratégiques des politiques publiques portées par le service,
- Conçoit et suit des outils de pilotage et d'évaluation des politiques de développement rural,
- Favorise la transversalité entre les différentes politiques publiques (services, directions déléguées...),
- Apporte, le cas échéant, un soutien méthodologique auprès des agents,
- Suit et anticipe les évolutions du champ d'activité du service et assure une veille réglementaire et juridique,
- Assure la mise à jour d'indicateurs dans son domaine de compétence,
- Participe aux instances de gouvernance et représente, sur le plan technique, la collectivité locale auprès des organisations professionnelles des acteurs de l'agriculture, la forêt et de la filière bois, des partenaires financiers institutionnels.

FORMATIONS OBLIGATOIRES

BAC+5 dans le domaine de la ruralité (forêt, agriculture, environnement, développement local, développement territorial).

COMPETENCES REQUISES (savoirs, savoir-faire et savoir être nécessaires pour réaliser les différentes activités et mener à bien la mission)

Compétences techniques

- ✓ Connaissance des champs d'action et des enjeux dans lesquels se situent les interventions (agriculture, forêt, aménagement foncier, tourisme)
- ✓ Connaissances de la gestion de projet
- ✓ Maîtrise des outils informatiques (Suite office, applications métiers...)
- ✓ Connaissances des finances publiques
- ✓ Connaissances des marchés publics

Compétences transversales

Organisationnelles :

- ✓ Aptitude au travail en mode projets
- ✓ Esprit d'analyse et de synthèse
- ✓ Sens de l'anticipation
- ✓ Sens de la rigueur et de l'organisation
- ✓ Sens des responsabilités
- ✓ Aptitude au travail en transversalité

Personnelles :

- ✓ Autonomie de travail
- ✓ Esprit d'initiative
- ✓ Capacité à se former
- ✓ Maîtrise de soi

Relationnelles :

- ✓ Aptitude au dialogue et sens de l'écoute
- ✓ Disponibilité
- ✓ Sens de l'équipe
- ✓ Capacité d'adaptation
- ✓ Discrétion

Managériales :

- ✓ Aptitude à la discussion, négociation
- ✓ Aptitude à encadrer, orienter et déléguer
- ✓ Gestion des conflits
- ✓ Sens de la pédagogie

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

- Positionnement hiérarchique - Fonction de la personne responsable :
Directeur.rice délégué.e développement durable et sports
Nombre de personnes encadrées : 5
- Relations fonctionnelles
 - au sein de la collectivité : les autres agents de la direction déléguée, les agents de la DADT, le service juridique, la direction numérique ...
 - à l'extérieur de la collectivité : Région, communes, EPCI, organisations professionnelles, Agence Haute Loire Attractivité ...
- Niveau d'intégration dans une équipe : en équipe

RESPONSABILITE DU POSTE

Haute

AUTONOMIE

Haute

SPECIFICITES DU POSTE

- Organisation du temps de travail : Poste à temps complet
- Territoire d'exercice : Haute-Loire, déplacements fréquents en Haute-Loire

Titulaire du poste : en cours de recrutement

- **Pour plus de renseignements, merci de contacter :**

Madame Céline JUBAN – Chargée de recrutement - DRH

Tél : 04 43 07 11 27

Mail : celine.juban@hauteloire.fr

Ou

Madame Cathy ESPERET – Directrice déléguée développement durable et sports – DADT

Tél : 04 71 07 43 49 – 06 87 19 47 64

Mail : catherine.esperet@hauteloire.fr

- **Pour postuler :**

Déposez votre candidature directement sur notre site via ce lien : <https://hauteloire.gestmax.fr>