

FICHE DE POSTE

Identification du poste	
Intitulé du poste	Puéricultrice (H/F)
Direction	Des Solidarités Humaines
Service	Protection Maternelle et Infantile (PMI) Prevention Sante
Cellule / COR / Collège / Secteur	
Résidence administrative	Le Puy en Velay
Type d'emploi	Contrat de projet Durée 3 ans

Informations administratives	
Cadre(s) d'emplois	Puéricultrice territoriale
Grades	Tous les grades
Métier	Puéricultrice (H/F)
Groupe de fonctions	A4
Sujétions spéciales	NON
NBI	NON
Temps de travail	80%

DEFINITION

L'objectif 11 de CAP 2030, plan de mandat des élus du Conseil Départemental de Haute Loire, prévoit d'apporter une information aux familles pour les besoins « non déclarés » et une réponse rapide pour les besoins émergents. Toute la stratégie de CAP 2030 repose sur une action précoce et préventive permettant aux parents de prendre toute leur place, d'être soutenus et accompagnés au plus tôt et au plus juste de leurs besoins pour éviter des difficultés et donc un accompagnement plus complexe.

Ces besoins ont également été identifiés dans le cadre de la construction du schéma départemental de l'enfance pour la période 2023-2028 et sont appuyés par des rapport scientifiques récents et les dernières orientations politiques.

Le service de PMI est ainsi le premier levier, à la main des départements, pour prévenir, et accompagner la parentalité.

Le territoire de Velay est un territoire qui connaît le taux de natalité le plus important sur la Haute Loire et une augmentation des situations de protection de l'enfance. C'est pourquoi il a été choisi pour développer des actions de prévention.

Les objectifs sont les suivants :

- Augmenter le nombre de Visites A Domicile (VAD) réalisées par des infirmières puéricultrices de PMI en faveur de familles en situation de vulnérabilité, en particulier pour les enfants jusqu'à deux ans
- Participation régulière aux staffs médico psycho-sociaux en service de maternité
- Développer les actions de soutien à la parentalité
- Développer des actions de communication afin de valoriser l'image de la PMI
- Rendre plus lisible les actions de prévention de la PMI afin que les familles concernées puissent s'adresser directement au service de PMI

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

- Réalise des consultations pour les enfants de 0 à 6 ans, avec une priorité pour les enfants de 0 à 2 ans en s'adaptant aux besoins des familles
- Dépiste les troubles du développement psychique et physique de l'enfant, ainsi que les difficultés du lien et de la parentalité et fait le lien avec les professionnels spécialisés
- Collabore de manière active avec l'ensemble de l'équipe pluriprofessionnelle
- Travaille en lien étroit avec les différentes maternités
- Fait vivre le travail partenarial avec les communautés de communes, les médecins généralistes, les gynécologues, les sages-femmes libérales, les différentes associations du territoire et tous les autres acteurs de la prévention précoce
- Participe à des actions individuelles et collectives d'éducation à la santé et de soutien à la parentalité
- Participe à la démarche d'agrément des assistants familiaux
- Tient à jour des tableaux d'indicateurs pour le suivi de l'activité et à des fins statistiques
- Développe des actions de communication afin de sensibiliser le public visé
- Participe aux différentes réunions, instances de concertation et de soutien du service

COMPETENCES REQUISES

Savoir faire :

- Rigueur et sens de l'organisation
- Maîtrise des besoins fondamentaux de l'enfant
- Maîtrise de la législation et de la réglementation en vigueur
- Capacité à ordonner les priorités
- Connaissance de l'environnement institutionnel et mise en œuvre des protocoles départementaux
- Savoir accompagner des personnes en situation de vulnérabilité/précarité
- Bonne connaissance du cadre réglementaire et institutionnel de la protection de l'enfance (législation, dispositifs, etc.)
- Prise en charge coordonnée autour des problématiques de violences intra-familiales, d'addiction, etc.
- Connaissances en santé publique
- Maîtrise de l'outil informatique, bureautique et du logiciel de suivi des usagers
- Capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Aptitude à la négociation et à la décision
- Sens des responsabilités
- Secret médical et professionnel
- Capacités à communiquer efficacement
- Capacité d'adaptation

Savoir être :

- Capacité à faire preuve d'initiative, d'autonomie et de dynamisme
- Savoir établir une relation de confiance et de respect avec les usagers
- Capacité à prendre du recul, maîtrise de soi
- Sens du travail en équipe
- Capacité à s'adapter aux évolutions et aux changements des organisations et des pratiques
- Ethique et déontologie professionnelle
- Forte implication demandée, sens du service public, disponibilité

FORMATIONS OBLIGATOIRES

- Diplôme d'état d'infirmier.e Puériculteur.rice
- Sensibilisation à la démarche en santé publique et santé communautaire

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

Relation hiérarchique :

- Responsable de territoire
- Chef de service PMI

Relations fonctionnelles :

- Equipe pluridisciplinaire (PMI, service d'action sociale et d'insertion, ASE, administratifs)
- Partenaires du secteur hospitalier, libéral, réseaux (addictions, violences intra-familiales, etc.), associations, tout personnel du CD 43, etc.

AUTONOMIE

- Forte

SPECIFICITES DU POSTE

- Se tenir informé de l'évolution de la législation et des pratiques professionnelles en vigueur
- Permis de conduire + véhicule
- Travail en horaires de journée, pas de travail de nuit, de weekend ou de jour férié
- Disponibilité pour d'autres missions en fonction des nécessités de service
- Déplacements sur le territoire

➤ **Pour plus de renseignements, merci de contacter :**

Madame France BENISTANT – Cheffe du service PMI

Tel : 04 71 07 45 01

Adresse mail : france.benistant@hauteloire.fr

ou

Madame Céline JUBAN – Chargée de recrutement - DRH

Tél : 04 43 07 11 27

Mail : celine.juban@hauteloire.fr

➤ **Pour postuler :**

Déposez votre candidature directement sur notre site via ce lien : <https://hauteloire.gestmax.fr>