

Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Travailleur social en charge de la mission Mineurs Non Accompagnés (MNA) (H/F)	Cadre d'emplois	Assistants socio-éducatifs territoriaux
Direction	Direction des solidarités humaines (DSH) – Direction déléguée à l'enfance	Grades	Tous les grades
Service		Métier	Travailleur social
Cellule / COR / Collège / Secteur	Aide Sociale à l'Enfance (ASE)	Groupe de fonctions	A4
Résidence administrative	Le Puy-en-Velay	Sujétions spéciales	CTI 49 points
Type d'emploi	Permanent ouvert à l'article L332-8.2° et L332-10 (CDI)	NBI (titulaire uniquement)	Non
		Temps de travail	Complet

DEFINITION

La Direction des Solidarités Humaines (DSH) développe en Haute-Loire toutes les compétences de solidarité du département en matière sociale. Ainsi, ses domaines d'intervention sont très larges, de la petite-enfance au grand-âge, le département peut apporter aide et soutien à chaque moment de la vie.

L'Aide Sociale à l'Enfance tient une place centrale dans le dispositif de Protection de l'Enfance. Le service ASE assure différentes missions territorialisées et d'autres à portée départementale : adoption, MNA, professionnalisation/embauche des assistants familiaux. Ces missions sont assurées par 3 travailleurs sociaux qui ont des tâches spécifiques et des tâches partagées (suppléance) pour la continuité du service et l'équilibre des charges de travail.

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

Activités principales

- Présence Educative auprès des jeunes hébergés par le Département :
 - Horaires de travail du mardi au samedi avec une alternance entre des temps de journée et des temps de soirée (21h au plus tard)
 - Activités collectives
 - Partage de temps du quotidien
 - Surveillance et vigilance éducative en fonction des comportements individuels ou de groupe
 - Accompagnements individuels : scolarité, santé...
 - Travailler en collaboration avec le personnel des lieux d'hébergement
- Prendre en charge l'accompagnement global dans le cadre de la mise à l'abri
- Procéder aux différentes étapes de l'évaluation en binôme avec un autre travailleur de social ASE: audition du mineur, accompagnement, rédaction d'un rapport avec avis,

- Participer à l'organisation des transferts des MNA orientés ou arrivant d'un autre département
- Participer à l'animation du réseau et des partenaires chargés de la prise en charge de mineurs non accompagnés et contribuer à la réflexion sur les projets les concernant
- Préparation de l'orientation vers le SAMNA et rédaction d'une fiche de présentation du MNA en annexant tout document utile à la compréhension de la situation du jeune
- Participer à la référence des MNA confiés au service de l'Aide Sociale à l'Enfance dans le cadre de son Projet Personnalisé (PPE)
- Rendre compte du travail effectué au responsable de la cellule MNA
- Informer le responsable de la cellule MNA des situations particulières et participer à des propositions de solutions
- Participer et représenter le département à certaines audiences en assistance éducative ou pénale ou tutelle concernant les mineurs non accompagnés
- Représentation institutionnelle
- Contribuer à l'évaluation de l'activité MNA du service ASE (tableau de bord, rapport d'activités)

Autres activités attachées au poste

- Suppléance sur les missions adoption et professionnalisation/embauche des assistants familiaux.
- Toute mission ASE justifiée par les besoins du service et en fonction de l'activité du poste

COMPETENCES REQUISES

Niveau requis : Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé ou assistant de service social ou conseillère en économie sociale et familiale.

Formation et qualifications nécessaires :

- S'engage à suivre les formations transversales organisées en intra sur la protection de l'enfance ou toute autre formation nécessaire à la réalisation d'objectifs de service.
- Met à jour ses connaissances dans le domaine juridique et du droit des étrangers.
- Maîtrise du cadre juridique et réglementaire lié aux missions de l'Aide Sociale à l'Enfance et procédures associées, et notamment le public MNA.

Compétences techniques

- Bonne connaissance du cadre réglementaire et institutionnel de la protection de l'enfance (législation, dispositifs, ...),
- Maîtrise de la méthodologie d'intervention sociale individuelle ainsi que des techniques d'entretien, de communication et de gestion des conflits,
- Notions de sociologie, de psychologie et de droit.
- Maîtrise de l'outil informatique

Compétences transversales

Organisationnelles :

- Capacité à s'adapter aux évolutions et aux changements des organisations, des problématiques sociales et des publics, à rechercher de l'information, à actualiser ses connaissances,
- Bonne compréhension des enjeux internes et externes et capacité à adapter sa posture professionnelle à ces enjeux.

Personnelles :

- Capacité à faire preuve d'initiative, à s'organiser dans un cadre autonome, à ordonner les priorités et à gérer les situations d'urgence,
- Capacité d'écoute, d'analyse et d'évaluation des situations,
- Aptitudes à rendre compte à l'encadrement, à ses collègues ou aux partenaires et à solliciter de l'aide en tant que de besoin dans l'exercice de ses fonctions,

- Capacité à prendre du recul, maîtrise de soi,
- Compétences rédactionnelles fortes
- Capacité à se situer comme force de proposition, à contribuer à la recherche de solutions,
- Capacité d'adaptation.
- Rigueur
- Capacités à animer des réunions d'information collectives

Relationnelles :

- Facilités de contact, sens de l'écoute, du respect des autres,
- Forte implication demandée, sens du service public, disponibilité,
- Capacité à travailler avec les familles,
- Capacité à travailler en équipe et avec les différents intervenants

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

- Positionnement hiérarchique : Responsable cellule MNA
- Relation fonctionnelle avec les autres responsables de la direction déléguée
- Relations partenariales

AUTONOMIE

- Forte

SPECIFICITES DU POSTE

- Poste à temps complet
- Disponibilités quant aux horaires de travail, horaires de travail du mardi au samedi en journée ou en soirée (21h)
- Possibilité de retour au service sur des périodes d'ARTT ou de temps partiels selon les besoins du service (situations urgentes, formations, réunions, organisation de la continuité de service...).
- Permis de conduire +véhicule + nombreux déplacements

*Pour tout renseignement complémentaire sur ce poste, prendre contact avec
Madame SECHI Sandrine – Directrice Déléguée Enfance
Tél : 04 71 07 45 07*

Ou

Madame JUBAN Céline – Chargée de recrutement – Direction des Ressources Humaines
Tél : 04 43 07 11 27