

Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Directeur Général Adjoint – Direction des Solidarités Humaines	Cadre(s) d'emplois	Directeur général adjoint des services (emploi fonctionnel) Attachés territoriaux (A)
Direction	Direction des Solidarités Humaines	Grade(s)	Attaché hors classe (A)
Service	-	Métier	Directeur des solidarités humaines
Cellule / COR / Collège / Secteur	-	Groupe de fonctions	GF A1b
Résidence administrative	Le Puy-en-Velay	Sujétions spéciales	Non
Type d'emploi	Permanent Ouvert à l'article L332-8 et L.332-10	NBI (ouverte aux titulaires uniquement)	Oui : 25 points
		Temps de travail	Complet

CONTEXTE

En sa qualité de chef de file des solidarités humaines, le Département de la Haute Loire se veut avant tout un promoteur du lien social sur son territoire.

La direction des solidarités humaines (DSH) développe toutes les compétences en matière de solidarité sociale du Département. Ainsi, ses domaines d'intervention sont très larges : de la petite enfance au grand-âge, le département apporte aide et soutien à chaque moment de la vie.

La solidarité humaine est une compétence importante pour le département qui y consacre des moyens humains et budgétaires conséquents : La part de l'action sociale dans le budget départemental représente une dépense sociale de plus de 180 M €, masse salariale comprise, sur un budget global du Département de 355 M€ (réf BP 2025) soit près de 52%.

Une solidarité en mouvement : la DSH s'est dotée il y a quelques années d'une nouvelle organisation pour répondre aux objectifs stratégiques et politiques. A côté des services situés aux sièges du département, la présence des services sur les territoires a été renforcée pour répondre aux besoins de la population. Cette organisation doit en permanence s'adapter aux évolutions réglementaires du secteur mais aussi permettre de répondre aux nouvelles orientations déclinées par la collectivité dans le cadre de ses politiques départementales et du projet CAP 2030, feuille de route départementale.

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

Placé(e) sous l'autorité du directeur général des services, membre du comité de direction générale, vous participez à l'élaboration de la stratégie de la collectivité et partagez la responsabilité de l'atteinte des objectifs assignés par le projet de mandat de l'Assemblée.

Dans votre champ de responsabilité, vous êtes chargé(e), en lien avec les Vice-président(e)s, les conseiller(e)s départementaux délégué(e)s et les commissions concernées de l'Assemblée Départementale, de contribuer à la définition, dans le cadre posé par la loi, des politiques départementales d'action sociale et de solidarité humaine, d'en piloter la mise en œuvre et d'en consolider l'évaluation dans les domaines opérationnels suivants :

- Action Sociale : accompagnement social global des publics en fragilité ;
- Enfance et famille : protection maternelle et infantile, adoption, protection de l'enfance, soutien aux familles en difficulté ;
- Handicap : hébergement, insertion sociale et aides financières aux personnes handicapées ;
- Personnes âgées et dépendance : partenariat avec les établissements, aides individuelles ;
- Insertion et emploi : accompagnement personnalisé des bénéficiaires et partenariat avec les opérateurs de l'insertion par l'activité économique ;
- Habitat et logement : gestion des services proposés par la Maison départementale de l'Habitat (FSL, PDH, gestion déléguée des aides à la pierre, partenariat avec l'ADIL, Observatoire de l'Habitat) ;
- Gestion des allocations individuelles de solidarité : RSA, APA, PCH.

Garant.e de la cohérence et de l'efficacité des interventions du Département en matière d'action sociale et de solidarité humaine, vous assurez la coordination transversale des services centraux et des équipes territorialisées de la direction de la vie sociale, mais aussi les relations avec les institutions et les partenaires locaux, régionaux ou nationaux du Département en matière d'action sociale.

En vous appuyant sur l'équipe de direction, vous êtes responsable de l'animation, de la mobilisation et de l'encadrement des équipes : environ 380 agents et 130 assistants familiaux, vers lesquels, vous impulsez et diffusez le projet managérial de la collectivité centré sur l'exercice des métiers et l'accompagnement de leurs évolutions dans un esprit de concertation et de responsabilité partagée à chaque niveau de l'organisation.

Vous êtes Chargé(e) de l'élaboration des propositions budgétaires et responsable de la bonne exécution du budget (Globalement 153.5 M € hors masse salariale au BP 2025).

Vous promouvez aussi l'esprit de rigueur et la culture du reporting et du contrôle de gestion.

Vous êtes garant(e) par une organisation adaptée et un fonctionnement maîtrisé des services placés sous votre autorité, de l'optimisation des ressources financières, humaines, matérielles, dédiées par l'Assemblée départementale aux politiques d'action sociale et de solidarité humaine, dans le respect strict de leur cadre d'attribution.

Vous êtes force de proposition pour développer des approches innovantes permettant d'améliorer la qualité de service, de décliner de façon pragmatique et adaptée au contexte territorial de la Haute-Loire les évolutions du cadre législatif, réglementaire et conventionnel de l'action sociale, dans le respect des équilibres financiers de la collectivité.

Vous devrez :

- Etre garant(e) des engagements de la collectivité et de ses élus et de la mise en œuvre des orientations du mandat,
- Travailler en étroite collaboration avec les élus départementaux,
- Maintenir et/ou développer les relations avec les partenaires institutionnels et associatifs et impulser la mise en place de politiques territoriales.
-

APTITUDES et COMPETENCES PARTICULIERES REQUISES

Niveau requis : Bac + 5 souhaité (Master gestion, action sociale, CAFDES...), ou équivalent médico-social, avec expérience confirmée en pilotage médical-social ou en direction / pilotage d'ESSMS

Formation et qualification nécessaires :

- Management ;
- Fonctionnement des ESSMS ;
- Pilotage de l'évolution de l'offre médico-sociale ;
- Analyse financière et gestion (des secteurs privés et publics) ;
- Communication et diplomatie ;
- Une expérience en matière de conduite du changement, de déploiement de pratiques innovantes en collectivité et de politique territorialisée sera un avantage ;
- De même une expérience significative sur un poste de direction opérationnelle en grande collectivité territoriale sera appréciée.

Compétences organisationnelles, personnelles et relationnelles :

Organisationnelles :

- Rigueur et méthode

Personnelles :

- Pro-activité ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;

Relationnelles :

- Maîtrise des techniques de négociation en environnement contraint ;
- Sens du travail d'équipe.

Managériales :

- Expérience concluante de gestion d'équipes avec de solides compétences managériales et transactionnelles ;
- Aptitude à l'animation et à la gestion des conflits.

CONTRAINTES et OBSERVATIONS PARTICULIERES

- Emploi fonctionnel de Directeur général adjoint des départements de moins de 900 000 habitants
- Très grande disponibilité
- Horaires et amplitudes variables en fonction des obligations de service public, des pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, voire à l'agenda des élus
- Rythme de travail soutenu
- Véhicule de fonction, en lien avec la nécessité de déplacements fréquents, au sein du département et vers les chefs-lieux de la région.

Positionnement hiérarchique (N+1) : Monsieur Alain SBY – DGA – Directeur de l'Administration Générale

***Monsieur Alain SBY : DGA – Directeur de l'Administration Générale
Tél : 04.71.07.43.30***

ou

Chargé de recrutement : 04.43.07.11.27