Haute-Loire LE DÉPARTEMENT

Direction des ressources humaines

FICHE DE POSTE n°275

Identification du poste	
Intitulé du poste	Directeur général des services (DGS)
Direction	Direction Générale des Services
Service	
Cellule / COR / Collège / Secteur	
Résidence administrative	Le Puy-en-Velay
Type d'emploi	Permanent ouvert à l'article L343-1 CGFP

Informations administratives	
Cadre(s) d'emplois	Directeur général des services A+ (emploi fonctionnel) Administrateurs Territoriaux (A+)
Grade(s)	Administrateur (A+)
Métier	Directeur général des services
Groupe de fonctions	A1a - Direction Générale
Sujétions spéciales	Non
NBI	Non
Temps de travail	Complet

CONTEXTE

Le Département de la Haute-Loire comprend plus de 225 000 habitants. Il se singularise par une identité unique fruit d'une Histoire et d'une culture ancienne. Au cœur de ce territoire à dominante rurale, le Conseil départemental est le pivot d'une action politique cohérente (social, éducation, culture, environnement, voirie et aménagement...) et s'appuie pour cela sur 1200 agents engagés au service des Altiligériens.

Le Département s'est doté d'une feuille de route CAP 2030 qui définit les orientations stratégiques de la politique autour de 3 valeurs (orienté usager, collectif, responsable), de 7 défis et de 14 objectifs. Pour mener à bien cette feuille de route, le Département s'appuie sur un budget annuel de 355 M € et a voté un plan pluriannuel d'investissement 2021-2027 à hauteur de 336 M €.

L'organisation des services du Département est calquée sur les grandes compétences et missions de la collectivité et décline les objectifs stratégiques définis dans le cadre de la feuille de route CAP 2030.

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

Placé sous l'autorité de la Présidente, vous participez à l'élaboration de la stratégie de la collectivité et partagez la responsabilité de l'atteinte des objectifs assignés par le projet de mandat de l'Assemblée.

Vous êtes chargé, en lien avec les Vice-présidents, les conseillers départementaux délégués et les commissions concernées de l'Assemblée Départementale, de contribuer à la définition, dans le cadre posé par la loi, des politiques départementales, d'en piloter la mise en œuvre et d'en consolider l'évaluation.

Vous assurez la mise en œuvre du projet ambitieux CAP 2030 et définissez le projet d'administration qui en découle. Vous participez à la définition des politiques publiques et éclairez les choix stratégiques des élus.

Garant de la cohérence et de l'efficacité des interventions du Département, vous assurez la coordination des directions, mais aussi les relations avec les institutions et les partenaires locaux, régionaux ou nationaux du Département.

Vous vous appuyez sur un Codir composé de quatre directeurs généraux adjoints et des directeurs membres du Comité de Direction. Vous impulsez et diffusez le projet managérial de la collectivité en lien avec l'exécutif.

Vous élaborez et pilotez la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources du Département. Vous promouvez aussi l'esprit de rigueur et la culture du reporting et du contrôle de gestion. Vous êtes ainsi garant par une organisation adaptée et un fonctionnement maîtrisé des services, de l'optimisation des ressources financières, humaines, matérielles, dédiées par l'Assemblée départementale aux politiques publiques.

Vous êtes force de proposition pour développer des stratégies de gestion innovantes et efficientes permettant d'améliorer la qualité de service, de décliner de façon pragmatique et adaptée au contexte territorial de la Haute-Loire les évolutions législatives, réglementaires et conventionnelles, dans le respect des équilibres financiers de la collectivité.

APTITUDES et COMPETENCES PARTICULIERES REQUISES

De formation supérieure, vous possédez :

- Une culture administrative forte et une bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Une parfaite maitrise des enjeux concernant les compétences obligatoires portées par le Département notamment le champ social et médico-social
- Une expérience réussie et confirmée dans des fonctions similaires
- Une expérience avérée dans la conduite de projets transversaux
- Une expérience concluante de gestion d'équipes avec de solides compétences managériales et transactionnelles
- Un sens des relations humaines
- Une aisance dans les contacts institutionnels
- Une aptitude à la conduite du changement

Vous faites preuve d'une grande capacité de travail et savez animer et emmener des équipes vers des objectifs ambitieux. Vous savez décider et disposez de capacités de communication, d'animation et d'écoute et d'un sens du service public.

CONTRAINTES et OBSERVATIONS PARTICULIERES

- Emploi fonctionnel de Directeur général des départements de moins de 900 000 habitants
- Grande disponibilité
- Horaires et amplitudes variables en fonction des obligations de service public, des pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, voire à l'agenda des élus
- Véhicule de fonction, en lien avec la nécessité de déplacements fréquents, au sein du département et vers les chefs-lieux de la région.