

Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Responsable équipe référent évaluation (H/F)	Cadres d'emplois	Assistants-socio-éducatifs territoriaux Puericultrices territoriaux Attachés territoriaux
Direction	Direction des solidarités humaines Direction déléguée Enfance	Grades	Assistant socio-éducatif Puericultrice Attaché
Service	Procédures et partenariats CASSED	Métier	Travailleur social Puéricultrice Educateur spécialisé
Cellule / COR / Collège / Secteur		Groupe de fonctions	A3B
Résidence administrative	Le Puy-en-Velay	Sujétions spéciales	Complément de traitement indiciaire (CTI) - 49 points (selon le grade)
Type d'emploi	Contrat de projet d'une durée minimum d'un an et jusqu'au 31 décembre 2028	NBI	Non
		Temps de travail	Complet

DEFINITION

L'article L. 226-3 du code de l'action sociale et des familles prévoit que « l'évaluation de la situation d'un mineur à partir d'une information préoccupante (IP) est réalisée par une équipe pluridisciplinaire de professionnels identifiés et formés à cet effet ».

L'article D. 226-2-5 du même code précise que cette équipe « est composée d'au moins deux professionnels exerçant dans les domaines de l'action socio-éducative, de l'action sociale, de la santé ou de la psychologie. »

Le responsable équipe référent évaluation agit sous l'autorité de la Directrice déléguée Enfance et peut assurer des fonctions déléguée par la directrice. Il fait partie de l'équipe encadrement de la direction enfance et à ce titre, il en assure la suppléance. Il régule les informations préoccupantes, a un rôle d'expertise avec les partenaires, est responsable des signalements à l'Autorité judiciaire. Il encadre l'équipe spécialisée rattachée à la CASSED.

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES
Activités principales :

- Il analyse les informations préoccupantes reçues par la cellule
- Il régule et oriente le traitement de ces informations
- Il assure un rôle d'interface entre les différents acteurs : juridictions compétentes (parquet mineurs, professionnels de police et de gendarmerie, éducation nationale, structures hospitalières, médecins libéraux, ESMS, élus locaux)

- Il assure un soutien technique aux acteurs (travailleurs médico-sociaux, responsable thématique) de la procédure d'évaluation (professionnels du Département et tout autre professionnel concerné par une problématique de protection de l'enfance)
- Anime et régule le travail de l'équipe évaluation (soutien technique, écrits professionnels, management)

Autres activités :

- Il prépare les éléments du plan de formation, participe à la gestion RH, assure les EPA
- Il prépare le rapport d'activité de son secteur
- Il participe aux astreintes enfance famille

COMPETENCES REQUISES

Niveau requis :

- **Pour les grades socio-éducatif :** Diplôme d'état éducateur spécialisé ou assistant de service social
- **Pour le grade de puéricultrice :** diplôme d'état de puéricultrice
- **Pour les grades d'attaché :** expérience en protection de l'enfance

Formation et qualifications nécessaires :

- **Dispose d'une attestation d'honorabilité en cours de validité**
- Expérience de l'action sociale et médico-sociale
- Expérience et connaissance de la protection de l'enfance et de la famille
- Participation à la formation « Référentiel d'évaluation » (peut se réaliser après la prise de poste)
- Se tenir informé de l'évolution de la législation et des pratiques professionnelles
- Connaissances juridiques et réglementaires

Compétences techniques

- Très bonne connaissance du cadre réglementaire et institutionnel de la protection de l'enfance (législation, dispositifs,...)
- Bonne connaissance des besoins fondamentaux de l'Enfant
- Sens de l'autonomie
- Rigueur et sens de l'organisation
- Maîtrise de la législation et de la réglementation en vigueur
- Maîtrise de l'outil informatique et bureautique

Compétences transversales

Organisationnelles :

- Compétences de synthèse
- Aptitude à la négociation et à la décision
- Sens des responsabilités
- Secret professionnel

Personnelles :

- Capacité à faire preuve d'initiative
- Capacité à s'organiser dans un cadre autonome, à ordonner les priorités et à gérer les situations d'urgence
- Capacité d'écoute, d'analyse et d'évaluation des situations
- Capacité à prendre du recul, maîtrise de soi
- Capacité d'adaptation
- Sens du travail en équipe
- Ethique et déontologie professionnelle

Relationnelles :

- Facilités de contact
- Sens de l'écoute
- Respect des autres
- Forte implication
- Sens du service public
- Disponibilité

Managériales :

- Compétences dans l'animation et la communication
- Capacités à dynamiser les équipes
- Capacités d'encadrement

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

Positionnement hiérarchique : Responsable CASÉD

Relations fonctionnelles :

- Avec les cadres de territoire et les cadres de la direction enfance
- Avec les travailleurs médico-sociaux du territoire
- Avec les différents chefs de service des directions de la collectivité

AUTONOMIE

- Haute

SPECIFICITES DU POSTE

Organisation du temps de travail :

- Grande disponibilité quant aux horaires de travail
- Disponibilité pour toute autre mission en fonction des besoins du service
- Participation aux astreintes enfance famille
- Télétravail possible (20 jours par an)

Territoire d'exercice : Le département de la Haute Loire

Condition d'exercice : Permis de conduire + véhicule