

Identification du poste	
Intitulé du poste	Chargé de mission contrôle interne comptable et financier (H/F)
Direction	Direction des Finances
Service	Service Stratégie financière
Cellule / COR / Collège / Secteur	
Résidence administrative	Le Puy-en-Velay
Type d'emploi	Permanent ouvert à l'article L332-8.2° et L332-10 (CDI)

Informations administratives	
Cadres d'emplois	Attachés territoriaux
Grades	Tous les grades
Métiers	Contrôleur de gestion
Groupe de fonctions	A4
Sujétions spéciales	Non
NBI (titulaire uniquement)	Non
Temps de travail	Complet

DEFINITION

La Direction des Finances comprend le Service Comptabilité et le Service Stratégie financière. Ces services travaillent de façon transversale avec les autres directions et leur service administratif et financier.

Le chargé de mission en contrôle interne comptable et financier structure et déploie le contrôle interne afin de maîtriser les risques de la collectivité, organise les dispositifs de contrôle en identifiant les missions, les activités, les prestations et les moyens, et formalise le contrôle externe des organismes satellites.

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

- Mise en place et animation des systèmes de pilotage du contrôle interne comptable et financier,
- Instauration et animation d'un dialogue de gestion,
- Sensibilisation des services opérationnels, conseil et aide à la décision en matière de gestion,
- Optimisation de la gestion publique et amélioration des processus de contrôle interne,
- Conception et évaluation d'outils et de procédures,
- Animation de projets transversaux stratégiques,
- Participation au groupe transversal de management des risques piloté par le directeur performance et modernisation,
- Réalisation d'études conjoncturelles d'aide à la décision stratégique.

COMPETENCES REQUISES

Niveau requis : Minimum Bac+3 en gestion et finances

Formation et qualifications nécessaires :

- Minimum 3 ans d'expérience en gestion et en finances

Compétences techniques

- Maîtrise des principes fondamentaux de la comptabilité générale, de la comptabilité et des finances publiques
- Maîtrise des techniques de calcul de coût et la comptabilité analytique
- Connaissance de l'ingénierie et les méthodes de conduite de projet
- Connaissance des méthodes d'analyse des organisations
- Connaissance de la cartographie des risques

Compétences transversales

Organisationnelles :

- Aptitude à la conduite de projets, notamment transversaux
- Aptitude à la conduite du changement

Personnelles :

- Force de proposition et d'initiative
- Esprit de synthèse
- Rigueur

Relationnelles :

- Sens du dialogue et de la négociation
- Aptitudes au partage des connaissances
- Aptitudes à rendre compte

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

Positionnement hiérarchique : Cheffe de service Stratégie financière

Niveau d'intégration dans une équipe : Travaille en lien avec l'ensemble des agents du service

Relations fonctionnelles : A un lien quotidien avec les différents services et directions du Département ainsi qu'avec les partenaires

AUTONOMIE

- Haute

SPECIFICITES DU POSTE

Organisation du temps de travail :

- Poste à temps : temps complet
- Télétravail possible

Territoire d'exercice : Le département du la Haute-Loire