

Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Chef du service Santé Sécurité Qualité de vie et Conditions de Travail (2SQVCT) et Chargé de mission Crises et risques (H/F)	Cadres d'emplois	Attachés territoriaux Ingénieurs territoriaux
Direction	Direction des Ressources Humaines	Grades	Attaché Attaché principal Ingénieur Ingénieur principal
Service	Pôle Développement RH et Vie au Travail	Métier	Responsable du développement des ressources humaines
Cellule / COR / Collège / Secteur	Service Santé Sécurité Qualité de Vie et Conditions de Travail	Groupe de fonctions	A3a
Résidence administrative	Le Puy-en-Velay	Sujétions spéciales	Non
Type d'emploi	Permanent ouvert à l'article L332-8.2° et L332-10 (CDI)	NBI (titulaire uniquement)	25 points (n°11) Encadrement d'un service administratif requérant une technicité en matière de gestion des ressources humaines
		Temps de travail	Complet

DEFINITION

La Direction des Ressources Humaines comprend une Direction Déléguée Appui et pilotage et un Pôle Développement RH et Vie au Travail ; ce dernier se décline en deux services : Service Santé Sécurité Qualité de Vie et Conditions de Travail, Service Mobilité Compétences, rattachés au directeur des ressources humaines. Elle regroupe une trentaine d'agents aux expertises diverses et complémentaires.

Au sein du Service Santé Sécurité Qualité de Vie et Conditions de Travail, vous vous appuyez pour mener vos actions sur une équipe pluridisciplinaire (psychologue du travail, assistante sociale, référente diversité, conseiller de prévention, gestionnaires santé) en lien avec le service de médecine préventive du CDG 43 (médecin du travail et infirmière).

Membre du CODIR de la Direction des Ressources Humaines (DRH), vous accompagnez les orientations stratégiques de la politique du Département de la Haute-Loire dans le cadre de la feuille de route CAP 2030 (3 valeurs, 7 défis et 14 objectifs).

Vous poursuivez les actions de la politique 2SQVCT du Département, en lien avec toutes les Directions de la collectivité et la Direction générale des services.

Levier de performance, de modernisation, d'attractivité et de fidélisation, vous contribuez à faire du Département de la Haute-Loire une collectivité de référence.

Vous travaillez sur les thématiques de la prévention, la protection, la santé, la sécurité, la qualité, la qualité de vie au travail, le dialogue social et professionnel, la performance, la modernisation afin de tendre vers une démarche plus préventive que réparatrice et curative.

Par ailleurs dans le cadre de la mission essentielle de notre collectivité à assurer la sécurité, la continuité des services et la protection des populations face à des événements de crises et à la maîtrise des risques, ce poste est également en charge d'une mission de gestion de crises et des risques au sein de la collectivité.

Cette mission est placée sous la responsabilité directe du Directeur Général Délégué des Services qui en fixe la stratégie et qui détermine les moyens nécessaires à sa réalisation. Elle nécessitera une collaboration étroite avec l'ensemble des directions de la collectivité et des élus départementaux.

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

Participer à la définition, mettre en œuvre et animer la politique de prévention des risques professionnels :

- Définir les orientations en matière de prévention en intégrant les différents enjeux en lien avec l'ensemble des parties prenantes (élus, direction générale, directions, partenaires sociaux...) ;
- Piloter, organiser et assurer le portage des dossiers de la F3SCT (formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail) de la collectivité ;
- Piloter des projets relatifs à la prévention permettant d'améliorer la prise en compte des risques et les conditions de travail et animer les équipes projets y contribuant ;
- Piloter en lien avec le conseiller de prévention, la réalisation du document unique par les directions et services en intégrant les risques psychosociaux, assurer un suivi de leur mise à jour et de la réalisation des plans d'actions s'y rapportant ;
- Assurer, en lien avec les directions, le suivi des situations sensibles et structurer des réponses générales et particulières ;
- Mettre en réseau les acteurs et rendre visible l'offre en matière de maintien dans l'emploi : aménagement des postes, accompagnement des agents en situation de handicap, instruction des demandes d'inaptitude ;
- Accompagner les services dans l'étude des impacts des réorganisations (organisationnelles ou spatiales) sur les conditions de travail.

Animer et manager l'équipe du service Santé Sécurité Qualité de Vie et Conditions de Travail (2SQVCT) :

- Poursuivre la mise en œuvre du projet de service, les axes stratégiques et le positionnement du service Santé Sécurité Qualité de Vie et Conditions de Travail au sein de la collectivité ;
- Organiser l'activité et développer des outils de pilotage ;
- Manager le service, animer les réunions de coordination et piloter la gestion budgétaire et administrative.
- Accompagner les équipes sur la gestion des dossiers de temps partiel thérapeutique, sur l'aide à la gestion des situations des agents placés en congé longue maladie et congé longue durée et sur la gestion des situations relatives aux accidents de trajet, aux accidents de travail et aux maladies professionnelles ;
- Suivre les conventions et échanger avec les assureurs et mutuelles ;
- Déclarer l'effectif à la médecine du travail ;
- Coordonner la prévoyance et l'assurance statutaire.

Développer une réflexion transversale sur la qualité de vie au travail et l'amélioration des conditions de travail :

- Contribuer à la réflexion globale sur les leviers de la qualité de vie au travail, en mobilisant des expertises variées au sein de la collectivité et en dehors ;

- Contribuer aux équipes projets constituées au sein de la collectivité sur les sujets de diversité (égalité femme-homme, handicap, lutte contre les discriminations) et de transformation du travail (locaux, télétravail, innovation, management, développement durable etc.) dans le cadre de l'affirmation d'une politique de responsabilité sociale et environnementale de l'employeur ;

Animer les réseaux, les partenariats et porter la transversalité sur ses thématiques :

- Piloter l'animation fonctionnelle des réseaux internes et externes et développer des outils communs ;
- Diffuser les pratiques et règles en matière d'hygiène et sécurité, contribuer à former les réseaux RH et managériaux aux enjeux et leviers de la qualité de vie au travail ;
- Mobiliser les partenariats externes (centre de gestion départemental, ACFI, FIPHFP etc.).

Contribuer au pilotage global de la collectivité :

- Participer activement aux instances de gouvernance de la collectivité ;
- Apporter sa contribution, dans un fonctionnement collaboratif, aux projets portés par les autres services de la collectivité.
- En charge d'une double mission au titre des crises et des risques

COMPETENCES REQUISES

Niveau requis : Bac + 5 en gestion et prévention des risques et des crises ou dans le domaine de la 2SQVCT

Formation et qualifications nécessaires :

- Expérience dans le secteur public et institutionnel ;
- Expérience dans la thématique et en pilotage de projets ;
- Permis B.

Compétences techniques

- Souhaitable dans les domaines d'intervention de la mission ;
- Connaissance des exigences et procédures réglementaires et administratives de la collectivité et de ses partenaires ;
- Facilités rédactionnelles, d'expression en public et de représentation.

Compétences transversales

Organisationnelles :

- Esprit d'analyse et de réflexion ;
- Esprit de synthèse ;
- Coordination – gestion – animation de projets ;
- Sens de l'anticipation, de la prospective.

Personnelles :

- Autonomie ;
- Esprit d'initiative ;
- Disponibilité.

Relationnelles :

- Sens du service public ;

- Sens de la négociation avec des partenaires dans des domaines variés ;
- Sens du dialogue et de l'écoute ;
- Travail d'équipe.

Managériales :

- Gestion et animation d'équipe pluridisciplinaire ;
- Aptitude à déléguer ;
- Sens de la pédagogie.

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

Positionnement hiérarchique :

- Directeur des Ressources Humaines pour la partie 2SQVCT
- Directeur général délégué des services pour la dimension crises et risques.

Niveau d'intégration dans une équipe :

- En externe : avec les partenaires et les réseaux.
- En interne : avec les autres services de la direction ; les autres Directions ; le Direction générale des services ; le Cabinet ; Elue en charge des ressources humaines.

AUTONOMIE

- Haute

SPECIFICITES DU POSTE

Organisation du temps de travail :

- Poste à temps complet
- Déplacements fréquents en Haute-Loire
- Forfait cadres
- Télétravail possible (20 jours par an)

Territoire d'exercice : Le département de la Haute-Loire