

Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Visiteur technique (H/F)	Cadre d'emplois	Technicien territorial
Direction	Direction des Services Techniques Direction déléguée Bâtiments et logistique	Grades	Tous les grades
Service	Service Maintenance des Flottes	Métier	Opérateur en maintenance des véhicules et matériels
Cellule / COR / Collège / Secteur		Groupe de fonctions	B2
Résidence administrative	ZA Taulhac - Le Puy en Velay	Sujétions spéciales	Non
Type d'emploi	Permanent ouvert à l'article L332-8.2° et L332-10 (CDI)	NBI	Non
		Temps de travail	Complet

DEFINITION

Le service maintenance de flotte (SMF) est chargé de mettre à disposition des autres services du Département le matériel nécessaire à l'entretien et l'exploitation des routes et des véhicules de liaison pour l'ensemble des services du département. Le SMF intervient également pour le SDIS dans le cadre d'une convention de partenariat.

Le visiteur technique est principalement chargé de la mise en route des matériels, de leur suivi technique, d'organiser les vérifications périodiques des matériels et de suivre leurs remises en état.

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

- Assurer les visites techniques des véhicules et engins (VL, VU, Camions, Tracteurs et tous autres matériels).
- Organiser les contrôles obligatoires de sécurité sur l'ensemble du département et accompagner le prestataire sur les 80 sites du SDIS et du Département.
- Campagne annuelle de vérification des pneumatiques des ESH.
- Maîtriser l'utilisation des équipements de l'atelier et des appareils de contrôle afin d'accompagner les techniciens des bureaux de vérification des matériels de levage, compresseurs, cuves carburants...
- Veiller à l'application des règles d'hygiène, consignes de sécurité et règles environnementales : animation des journées d'accueil des vacataires et nouveaux arrivants, formation des agents à l'utilisation des véhicules et matériels en toute sécurité.
- Participer à la VH : astreintes de maîtrise atelier.

- Sous les directives du gestionnaire de flotte, gérer et piloter la distribution et le reversement des petits matériels
- Mise en route des nouveaux matériels et formation des utilisateurs.
- Suivi des garanties et des campagnes de rappels constructeurs.
- Force de proposition sur les choix de matériels adaptés aux activités évolutives des services (prospection, étude technique et financière).
- Participer aux réunions régulières avec les utilisateurs
- Diagnostic des pannes sur le matériel.
- Assurer l'entretien, les petites réparations, les dépannages des matériels sur site ou en atelier notamment lors des contrôles réglementaires ou des visites de sites.
- Remplacement ponctuel des chefs d'équipes ou des réceptionnaires de l'atelier.
- Etablissement des ordres de réparation et suivi des interventions pour le suivi des garanties, réparation/entretien des véhicules pendant les astreintes de viabilité hivernale, et réparations suite aux campagnes de contrôles ou visites techniques.
- Alimenter le répertoire informatique des revues et notices technique des matériels
- Tenue d'indicateurs d'activité.

COMPETENCES REQUISES

Niveau requis : niveau BAC Pro ou BTS mécanique VL, PL ou agricole

Formation et qualifications nécessaires :

- Formation adaptée en fonction de l'expérience antérieure.
- Habilitations diverses
- Permis VL obligatoire
- Permis PL souhaité

Compétences techniques

- Bonnes connaissances en mécanique, électricité, pneumatique, hydraulique, chaudronnerie.
- Bonnes connaissances des matériels du Département (VL, VU, PL, matériels et équipements spécifiques de déneigement, matériels de TP, matériels agricoles et équipements, petits matériels d'entretien des espaces verts)
- Maîtriser les logiciels de bureautique et spécifiques à l'activité (ATAL)
- Bonnes connaissances de la réglementation

Compétences transversales

Organisationnelles :

- Savoir organiser son travail
- Facilité d'adaptation (évolutions techniques, procédures administratives...)
- Savoir anticiper

Personnelles :

- Conscience professionnelle
- Adaptabilité, notamment aux évolutions technologiques.
- Savoir rendre compte
- Rigueur
- Aptitude à la communication orale et écrite
- Réactivité
- Diplomatie.

Relationnelles :

- Aptitude au travail en équipe.
- Bonnes relations avec les services de la collectivité et les fournisseurs.

Managériales :

- Encadrement ponctuel des mécaniciens (astreintes VH)

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

- **Positionnement hiérarchique** : Adjoint au chef – Gestionnaire de flotte
- **Niveau d'intégration dans une équipe** : en équipe

AUTONOMIE

- Haute

SPECIFICITES DU POSTE

Organisation du temps de travail :

- Poste à temps complet 100 %
- Horaires fixes, possibilité hors heures ouvrables
- Astreintes

Territoire d'exercice : Département de la Haute Loire

Condition d'exercice : Mise à disposition d'un véhicule de service avec remisage à domicile.