

| Identification du poste | | Informations administratives | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---|
| Intitulé du poste | Chef d'équipe (H/F) | Cadre d'emplois | Agent de maîtrise |
| Direction | Direction des Services Techniques | Grades | Tous les grades |
| Service | Service Travaux Routiers | Métier | Chef d'équipe d'entretien de la voirie et des réseaux divers |
| Cellule / COR / Collège / Secteur | | Groupe de fonctions | C1b |
| Résidence administrative | Le Puy en Velay (Taulhac) | Sujétions spéciales | Non |
| Type d'emploi | Titulaire ou contractuel | NBI (titulaire uniquement) | 15 points (N°19) Encadrement proximité équipe technique au moins 5 agents) |
| | | Temps de travail | Complet |

CONTEXTE

La Direction des services techniques modernise, entretient et exploite le réseau routier départemental. Les services routiers gèrent les patrimoines chaussées (3 400km) et ouvrages d'art (2650 ponts et murs), organisent et réalisent les interventions pour entretenir le réseau et permettre la circulation des usagers dans des conditions optimales de sécurité et de confort.

Le Service Travaux Routiers (STR) réalise en régie l'essentiel des travaux d'entretien du réseau routier départemental (3 400kms). Les activités concernent la réalisation d'enduits superficiels, la signalisation horizontale, les dispositifs de retenue et d'autres prestations comme le terrassement, le curage de fossés ou la réfection d'accotements. S'ajoutent l'activité de laboratoire ainsi que la viabilité hivernale

Le chef d'équipe au STR a pour missions sur l'ensemble du Département d'encadrer une équipe, d'organiser ou de réaliser des chantiers de travaux d'entretien, de réparation ou de modernisation du réseau routier départemental (enduits superficiels d'usure, signalisation horizontale, dispositifs de retenue, curage de fossés, chantiers de terrassement,). Il est le correspondant pour les Pôles de territoire et les Centres Opérationnels Routiers du Département et il est le représentant du STR sur les chantiers. Il participe à la viabilité hivernale en tant que conducteur d'ESH ou d'engin spécifique (fraise à neige)

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

- Encadrer son équipe
- Seconde et supplée, le cas échéant le conducteur de travaux

- Organiser ou participer à l'organisation des chantiers : visite préparatoire, réception et analyse des plans, condition d'exploitation, définition des besoins humains et matériels, implantation, réalisation et analyse des DICT, contrôle du travail réalisé, évaluation
- Rédiger les comptes rendus de chantiers
- Organiser des points d'avancé régulier et proposer des ajustements en lien avec le maitre d'œuvre et la hiérarchie
- Participer aux chantiers en fonction des compétences et habilitations : enduits, marquage, glissières de sécurité, accotements, terrassements, fossés...
- Représenter le service aux réunions de chantier
- Appliquer et faire appliquer les consignes de sécurité : port des EPI, respect de la signalisation
- Rendre compte à sa hiérarchie de l'activité, y compris saisie de l'activité dans les outils de pilotage
- Organiser et participer aux différents travaux d'entretien et de maintenance (matériel et bâtiments).
- Gérer les stocks et le matériel
- Participer à la réflexion sur le renouvellement du matériel
- Participer aux astreintes hivernales comme chauffeur ESH
- Participer à la démarche qualité

COMPETENCES REQUISES

Niveau requis : CAP, BAC Pro filière technique infrastructure routière

Formation et qualifications nécessaires :

- Permis B et C en cours de validité, EC souhaité
- Management
- Habilitations
- Autorisations de conduite
- AIPR

Compétences techniques

- Maîtrise des règles d'hygiène de sécurité sur les chantiers
- Maîtrise des techniques d'entretien routier et d'ouvrage d'art
- Maîtrise des techniques de viabilité hivernale
- Maîtrise des outils bureautiques et aptitude à utiliser des logiciels métiers
- Capacité à conduire des PL et différents engins de TP et déneigement

Compétences transversales

Organisationnelles :

- Rigueur
- Méthode
- Ponctualité

Personnelles :

- Exemplarité
- Être à l'écoute
- Être capable de rendre compte à sa hiérarchie

Relationnelles :

- Communiquer
- Diplomatie
- Travail en équipe
- Créer du lien

Managériales :

- Organiser le travail en équipe
- Assurer la cohésion de l'équipe
- Gérer les conflits

MOYENS MIS A DISPOSITION

- Engins et matériels affectés au Service Travaux Routiers
- Ordinateur et téléphone portable

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

Positionnement hiérarchique : Conducteur de travaux

Niveau d'intégration dans une équipe : en équipe

AUTONOMIE

- Haute

SPECIFICITES DU POSTE

Organisation du temps de travail :

- Poste à temps complet
- Horaires fixes

Territoire d'exercice : Département de la Haute Loire

Autres :

- Prise d'astreinte pour la viabilité hivernale
- Exécution d'heures supplémentaires pour la réalisation des différentes tâches confiées
- Coordination des absences avec les encadrants du STR