

Identification du poste	
Intitulé du poste	Psychologue de territoire (H/F)
Direction	Direction des Solidarités Humaines Direction déléguée Enfance
Service	Protection Maternelle et Infantile (PMI) – Aide Sociale à l'Enfance (ASE) – Action Sociale et Insertion (ASI)
Cellule / COR / Collège / Secteur	Jeune Loire
Résidence administrative	Yssingeaux
Type d'emploi	Permanent ouvert à l'article L332-8.2°

Informations administratives	
Cadre d'emplois	Psychologues territoriaux
Grades	Tous les grades
Métier	Psychologue
Groupe de fonctions	GF A4
Sujétions spéciales	Non
NBI	Non
Temps de travail	Temps non complet 31H30

## DEFINITION

L'objectif 11 de CAP 2030, plan de mandat des élus du Conseil Départemental de Haute Loire, prévoit d'apporter une information aux familles pour les besoins « non déclarés » et une réponse rapide pour les besoins émergents. Toute la stratégie de CAP 2030 repose sur une action précoce et préventive permettant aux parents de prendre toute leur place, d'être soutenus et accompagnés au plus tôt et au plus juste de leurs besoins.

Ces besoins ont également été identifiés dans le cadre de la construction du schéma départemental de l'enfance pour la période 2023-2028 et sont appuyés par des rapport scientifiques récents et les dernières orientations politiques.

Ainsi, l'enfant et sa famille sont au cœur des dispositifs de prévention mis en œuvre par le Département de la Haute Loire.

Sous l'autorité hiérarchique et fonctionnelle des responsables de territoire ASI, PMI, ASE, le psychologue de territoire, dans le cadre de ses missions de prévention et de protection met son savoir-faire et son savoir-être au service des usagers (enfants – parents) et des travailleurs médico-sociaux.

## DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

- Apporte son expertise en psychologie, en psychopathologie de même qu'en clinique institutionnelle sur des problématiques ou des dossiers qui relèvent des différents services, en interne ou avec les partenaires
- Évalue le versant psychologique des situations
- Accompagne les enfants et les familles par le biais d'entretiens individuels et familiaux

- Conseille, soutient, guide dans la fonction parentale
- Oriente les enfants et les familles vers des prises en charge thérapeutiques si nécessaire
- Contribue aux réflexions des équipes dans le suivi des familles
- En matière de soutien à la parentalité, participation à l'élaboration et à la mise en œuvre des actions de prévention collective
- Participe aux missions de protection de l'enfance dans le cadre de suivi de l'évaluation des informations préoccupantes et apporte un regard clinique et distancié dans le déroulé de la procédure (présence au débriefing)
- Soutient les équipes de territoire par un travail collectif et réflexif sur des situations particulières, préoccupantes voire complexes
- Tient à jour des tableaux d'indicateurs pour le suivi de l'activité et à des fins statistiques
- Si besoin, évalue les capacités des candidats au métier d'assistant familial ou maternel à exercer cette activité
- Participe aux différents temps de concertation en équipe

## **COMPETENCES REQUISES**

### **Niveau requis, formation et qualifications nécessaires :**

- Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées (DESS) ou Diplôme d'Etudes Approfondies (DEA) ou Master 2 de psychologie clinique,
- Enregistrement au répertoire ADELI

### **Compétences techniques**

- Bonne connaissance du cadre réglementaire et institutionnel de la protection de l'enfance (législation, dispositifs, etc.)
- Connaissance de l'environnement institutionnel et mise en œuvre des protocoles départementaux
- Connaissances en santé publique
- Maîtrise des besoins fondamentaux de l'enfant et de son développement psycho-affectif et cognitif
- Maîtrise de la psychopathologie de l'enfant et de l'adulte
- Maîtrise des évaluations psychologiques et utilisation des outils standardisés
- Maîtrise de la législation et de la réglementation en vigueur
- Maîtrise de l'outil informatique, bureautique et du logiciel de suivi des usagers
- Prise en charge coordonnée autour des problématiques de violences intra-familiales, d'addiction, etc.
- Savoir accompagner des personnes en situation de vulnérabilité/précarité

### **Compétences transversales**

#### **Organisationnelles :**

- Capacité à ordonner les priorités
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Capacité à s'adapter aux évolutions et aux changements des organisations et des pratiques

#### **Personnelles :**

- Capacité à faire preuve d'initiative, d'autonomie et de dynamisme
- Capacité à prendre du recul, maîtrise de soi
- Éthique et déontologie professionnelle
- Forte implication demandée, sens du service public, disponibilité
- Rigueur et sens de l'organisation
- Secret médical et professionnel
- Sens des responsabilités

### **Relationnelles :**

- Aptitude à la négociation et à la décision
- Capacité à communiquer efficacement
- Faire preuve d'empathie
- Savoir établir une relation de confiance et de respect avec les usagers
- Sens du travail en équipe

### **ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS**

#### **Positionnement hiérarchique :**

- Responsable de territoire PMI de la Jeune Loire
- Chef de service PMI

#### **Relations fonctionnelles :**

- Équipe pluridisciplinaire (PMI, ASI, ASE, administratifs)
- Partenaires du secteur hospitalier, libéral, réseaux (addictions, violences intra-familiales, etc.), CMP, CMPP, associations, tout personnel du CD 43, etc.

### **AUTONOMIE**

- Forte

### **SPECIFICITES DU POSTE**

- Travail occasionnel hors des heures de bureau pour rencontrer certaines familles mais pas de travail de nuit, de weekend ou de jour férié
- Se tenir informé de l'évolution de la législation et des pratiques professionnelles en vigueur
- Titulaire permis de conduire

*Pour tout renseignement complémentaire sur ce poste, prendre contact avec*  
**Madame Marilyn LEBAUD – Responsable PMI du territoire de la Jeune Loire**  
**Tél : 04.71.59.04.70**  
**Adresses mail : marilyn.lebaud@hauteloire.fr**