

Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Analyste des données (H/F)	Cadre d'emplois	Techniciens territoriaux
Direction	Direction Performance et Modernisation – Direction déléguée Coordination et Appui	Grades	Tous les grade
Service	Mission analyse des données	Métier	Chargé d'études organisation et gestion des ressources - Data analyste
Cellule / COR / Collège / Secteur		Groupe de fonctions	B2
Résidence administrative	Le Puy en Velay	Sujétions spéciales	Technicité des métiers du numérique (Technicien informatique) : de 150,00 € à 350,00 €
Type d'emploi	Permanent	NBI (titulaire uniquement)	Non
		Temps de travail	Complet

CONTEXTE

Avec CAP2030, la collectivité s'est dotée d'une Feuille de Route ambitieuse et collective à destination des usagers. 7 défis majeurs fixent les politiques publiques qui seront menées sur le mandat, défis détaillés en objectifs stratégiques et en actions concrètes à réaliser.

Pour avoir une Feuille de Route efficace et qui corresponde aux attentes des altiligériens, le suivi et le pilotage de CAP2030 s'appuie sur un ensemble d'indicateurs, définis collectivement, offrant une vision simple et réelle de son avancement.

Organisation autour de la donnée (DGS, Gouvernance de la donnée, Stratégie de la donnée)

Dans ce contexte, le Département de Haute-Loire a défini une organisation autour de la donnée, socle indispensable pour le suivi de CAP2030.

Pilotée par la Direction Générale des Services et la DPM en collaboration avec l'ensemble des directions et services de la collectivité, la stratégie de la donnée fixe le cadre quant à l'utilisation, l'exploitation et la valorisation de la donnée par et pour le Département.

Cette stratégie s'appuie sur une gouvernance de la donnée, mise en place pour assurer la transversalité des projets DATA et leur cohérence avec les objectifs fixés par la collectivité.

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

Gestion et suivi des projets avec une composante DATA :

- Garantir la fiabilité des données exploitées ;
- Développer la valorisation et l'exploitation des données (DataViz, Reporting, Cartographie) en s'appuyant sur les ressources de la collectivité notamment la cellule SIG ;
- Proposer et réaliser des analyses croisées sur l'ensemble des domaines de compétences de la collectivité ;
- Conduire des projets innovants en lien avec l'usage de la donnée ;

Accompagnement des services et direction sur la définition de leurs besoins en indicateurs, tableaux de bord, visualisations :

- Identifier la donnée ;
- Fiabiliser la donnée et suivre le processus de cycle de vie
- Construire la source de données
- Valoriser et exploiter des données (à l'aide des outils BI de la collectivité)
- Accompagner et former des utilisateurs à l'usage des valorisations/exploitations construites
- Mettre à jour des indicateurs et des tableaux de bord construits
- Réaliser des analyses croisées et les modéliser pour les rendre lisibles et exploitables

COMPETENCES REQUISES

Niveau requis : Bac+2 en informatique appliquée à la gestion, traitement et science des données, statistiques appliquées

Formation et qualifications nécessaires :

- Permis B en cours de validité

Compétences techniques

- Maîtriser les étapes de traitement de la donnée (identification, fiabilisation, transformation)
- Maîtriser les méthodes et les outils liés à l'exploitation et la valorisation des données (reporting, DataViz, cartographie...)
- Savoir développer des extractions, transformer et réorganiser les données
- Savoir vérifier la cohérence et la qualité des données
- Savoir utiliser les données à des fins d'analyses croisées et de restitutions répondant aux besoins
- Connaître les langages d'accès aux données (SQL)
- Connaître les systèmes de gestion de bases de données (Oracle, PostGre, MySQL...)
- Connaître des langages de programmation et de développement web (Javascript, Python, HTML+CSS...)
- Connaître les compétences et les missions de la collectivité (et capacité à actualiser ses connaissances)

Compétences transversales

Organisationnelles :

- Rigueur (conscientieux, souci du détail, privilégier les informations importantes, recherche permanente du mieux)
- Planification (anticiper les ressources nécessaires à la réalisation de chaque tâche, estimer le temps nécessaire à la réalisation de chaque tâche, classer chaque tâche par ordre d'importance et selon des objectifs préalablement définis, intégrer ces tâches dans un planning détaillé, mobiliser les ressources nécessaires à leur exécution, suivre le bon déroulement de leur exécution)
- Gestion des ressources (temporelles = délais)
- Flexibilité (apporter une solution efficace et rapide à un enchaînement de problématiques non prévues)
- Initiative (proposition d'idées, de solutions ou de projets innovants)
- Résistance au stress (ne pas se laisser submerger par la pression, garder son calme, maintenir une communication bienveillante et cadrée malgré le stress, maintenir l'organisation du travail et la priorisation des tâches)

Personnelles :

- Communication (sens de l'écoute, clarté, esprit de synthèse, pédagogue)
- Leadership (honnête, esprit d'équipe, volontaire, imaginatif)
- Attitude (impliqué, calme, discipliné, curieux)
- Créativité (imaginatif, novateur)
- Entreprendre (débrouillard, relève les défis, soif d'apprendre, ouvert d'esprit)
- Autonomie

Relationnelles :

- Travail en équipe ou en groupe (coopérer, faire confiance au travail de l'autre, voir l'intérêt commun, communiquer efficacement, être transparent, honnête et fiable)
- Aisance avec ses collègues ou avec les supérieurs hiérarchiques
- Capacité d'écoute
- Faculté de compréhension
- Sens de la relation « client »
- S'adapter vis-à-vis des autres

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

Positionnement hiérarchique : Chef de projet data

Niveau d'intégration dans une équipe : en équipe

Relations fonctionnelles :

- Avec toutes les directions
- Avec des partenaires extérieurs

AUTONOMIE

- Moyenne

SPECIFICITES DU POSTE

Organisation du temps de travail :

- Poste à temps complet
- Télétravail possible

Territoire d'exercice : Le Puy en Velay