

FICHE DE POSTE

Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Chargé de projet - Contrat de Chaleur Renouvelable Territorial (H/F)	Cadre d'emplois	Ingénieurs territoriaux
Direction	Direction de l'Attractivité et du Développement des Territoires	Grades	Ingénieur territorial
Service	Direction déléguée Développement Durable et Sports	Métier	Chef de projet développement territorial
Unité		Groupe de fonctions	A3c
Résidence administrative	Le Puy-en-Velay	Sujétions spéciales	Non
Type d'emploi	Contrat de projet 4 ans	NBI	Non
		Temps de travail	Complet

CONTEXTE

Au sein du Conseil Départemental, la Direction de l'Attractivité et du Développement des Territoires (DADT) conduit les politiques publiques relatives au Développement durable, à la Culture, aux Patrimoines, aux Sports, à l'Education, à l'Environnement et aux Solidarités territoriales. Elle porte directement 4 défis (1,4,6 et 7) de la feuille de route de la collectivité (CAP 2030). Multi-thématique, elle construit sa dynamique sur une logique de projets, de partenariats et de coopération.

Composante de la DADT, la Direction Déléguée Développement Durable et Sports (3DS) est composé de 17 agents et porte le pilotage des projets et politiques départementales dans des domaines très variés : développement durable, patrimoine naturel, aménagement foncier rural, agriculture, forêt, tourisme, sports et activités de pleine nature. Elles sont élaborées et se déploient avec de nombreux partenaires institutionnels, associatifs...

Elle est composée de deux services :

- Un Service Environnement et Sports,
- Un Service Développement Rural.

Un Contrat de Chaleur Renouvelable Territorial (CCRT) sera porté par le Département à compter de janvier 2027. Le CCRT, d'une durée de 4 ans, est un dispositif déployé par l'ADEME en lien avec les territoires et qui permet à tous les porteurs de projets (hors particuliers) d'accéder aux aides du Fonds Chaleur pour le financement d'études et d'investissements liés à la production de chaleur renouvelable : solaire thermique, bois-énergie, PAC géothermique et réseaux de chaleur associés.

Il répond à un objectif de massification sur le territoire, des installations de production de chaleur renouvelable et de récupération et de développement des réseaux de chaleur qui leur sont liés. Il permet également de bénéficier d'une aide à l'animation territoriale destinée à faire émerger les projets sur le département et d'offrir un accompagnement technique et financier aux porteurs de projets.

Une étude de préfiguration lancée en 2026 a permis de dimensionner le dispositif, les moyens qui doivent être mobilisés, la gouvernance mise en place et de préciser les modalités du contrat signé entre l'ADEME et le Département. A l'issue de cette étude, le Département a validé que le pilotage et l'animation du CCRT sera assuré par le Département avec recrutement d'un chargé de mission chaleur renouvelable et d'une Assistance à Maîtrise d'Ouvrage (AMO) technique pour réaliser les études d'opportunité et accompagner les porteurs de projets.

Cette mission s'inscrit notamment dans le cadre du Schéma départemental Forêt Bois adopté fin 2025 et du Plan Climat Air Energie Territorial en cours de révision (volet atténuation et adaptation). Le développement de la chaleur renouvelable occupe une place centrale, tant pour les collectivités territoriales que pour le secteur privé, en réponse à l'urgence climatique et aux exigences légales de développement des énergies renouvelables.

Sous la responsabilité directe de la Directrice déléguée développement durable et sports, le chargé de projet :

- assure l'animation, le suivi et l'évaluation du Contrat de Chaleur Renouvelable Territorial ;
- assure l'interface technique et administratif des projets de chaleur renouvelable du territoire ailligérien entre l'ADEME et les bénéficiaires finaux.

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

Dans le cadre de l'animation, de la communication, du suivi et de l'évaluation de la démarche CCRT :

Susciter et faire émerger des projets de chaleur renouvelable auprès de porteurs potentiels :

- Promeut le dispositif CCRT via la mise en place d'actions (journées d'information, visites de sites ...) et d'outils de communication à destination des porteurs de projets potentiels : secteur public, privé et associatif ;
- Prospecte sur l'ensemble du territoire auprès de maîtres d'ouvrages variés (collectivités, entreprises, exploitants agricoles, associations ...).

Accompagner et conseiller les porteurs (tout public hors particulier) de projets de mise en place d'installation de chaleur renouvelable (géothermie, solaire thermique, bois, chaleur fatale) :

- Appui techniquement les projets (conseil de premier niveau avant déclenchement de la note d'opportunité) : pertinence, bon dimensionnement ;
- Accompagne la gestion du projet et possiblement la rédaction des cahiers des charges d'études de faisabilité (CCTP des marchés publics) et suit leur avancement en lien avec les bureaux d'études ;
- Appui financier des projets : aide au montage des dossiers de demandes de subventions ADEME pour la réalisation d'études et d'investissements chaleur renouvelable ;
- Suit les projets ;
- Suit le marché d'AMO technique pour réaliser les études d'opportunité et l'instruction technique. Le chargé de mission devra être en mesure d'analyser et d'exploiter les notes d'opportunité réalisées par l'AMO afin de guider le porteur de projet. En fonction de sa disponibilité, le chargé de mission pourra également être amené à réaliser des notes d'opportunité et l'instruction technique en lieu et place de l'AMO. Le chargé de mission sera également en capacité d'analyser les rapports de fin de travaux produits par l'AMO.

Créer les synergies nécessaires avec les différents acteurs :

- Est l'interlocuteur principal en interne et en externe pour tout sujet lié au CCRT ;
- Coordonne et anime un réseau local de partenaires dans le but de favoriser l'émergence des projets à courte échéance ;
- Participe aux Comités de concertation avec l'ADEME et présente les projets.

Les missions de pilotage global et de suivi avec l'ADEME seront partagées avec la chargée de mission PCAET qui apportera son soutien administratif. Le chargé de mission aura pour rôle de :

Appuyer techniquement au pilotage de la gestion déléguée du Fonds Chaleur dans les missions suivantes :

- Instruction et suivi des dossiers de demande d'aide financière Fonds Chaleur ;
- Organisation des Commissions d'Attribution des aides (CD43+ADEME) ;
- Rédaction des courriers et contrats d'aides (administratif, technique et financier) ;
- Réalisation du suivi administratif et financier des dossiers (suivi des objectifs, des paiements).

Rendre compte de la mission auprès du financeur (ADEME) :

- Assure le reporting sur l'avancement du contrat par la tenue de tableaux de bord de la prospection ;
- Réalise le bilan annuel du CCRT conforme aux obligations de l'ADEME et le présenter lors du Comité de pilotage ;
- Accompagne dans sa globalité le suivi du CCRT et notamment l'atteinte des objectifs contractualisés avec l'ADEME.

Dans un cadre plus global sur le domaine des énergies renouvelables :

- Participe aux événements mis en œuvre par les acteurs du territoire en lien avec le thème des énergies renouvelables ;
- Participe aux réunions de réseaux ;
- Pilote la veille technique et réglementaire sur les énergies, de nouveaux dispositifs ou actions innovantes et technologies émergentes ;
- Contribue aux réflexions et projets transverses relatifs à la transition écologique et énergétique de la collectivité (BEGES, plan transition, étude de vulnérabilité du territoire et des compétences de la collectivité et construction du volet adaptation du PCAET).

COMPETENCES REQUISES

Niveau requis : BAC +5 dans le domaine thermique, énergies renouvelables.

Formation et qualification nécessaire :

- Permis B en cours de validité

Compétences techniques

- Connaissances techniques obligatoire dans le secteur des énergies renouvelables
- Connaissance des systèmes de production d'énergies thermiques à source renouvelable et leur dimensionnement ;
- Connaissance de la législation et des normes environnementales,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des marchés publics,
- Bonnes connaissances en gestion et animation de projet,
- Maîtrise des outils de bureautique, des outils collaboratifs et de reporting (tableaux de bord de suivi).

Compétences transversales

Organisationnelles

- Rigueur et méthode
- Capacité d'analyse, de synthèse, de proposition, de conseil, d'argumentation
- Sens de l'organisation et de la gestion de son temps
- Respect des règles et des procédures

Personnelles

- Capacité de travail en autonomie
- Esprit d'initiative
- Etre force de proposition

- Capacité d'analyse, de synthèse, de proposition, de conseil, d'argumentation
- Facilité d'expression et d'argumentation écrite et orale, qualités rédactionnelles
- Sens de l'intérêt général
- Animation de réunion

Relationnelles

- Aisance relationnelle, capacité d'écoute, de pédagogie et de conviction
- Adapter ses comportements à des interlocuteurs différents
- Neutralité dans le conseil par rapport aux acteurs économiques
- Savoir mobiliser et travailler avec les partenaires et le réseau
- Sens du travail d'équipe, coopération et entraide.

MOYENS MIS A DISPOSITION (matériels, outils, ressources, données de cadrage... Mis à disposition de l'agent pour effectuer sa mission)

Moyens logistiques : téléphonie, matériel informatique et logiciels de bureautique, véhicules de service, etc.

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

Positionnement hiérarchique : Directrice déléguée développement durable et sports

Niveau d'intégration dans une équipe : En Equipe

Relations fonctionnelles :

- Travail en équipe au sein de la 3DS et de la DADT et plus particulièrement en lien étroit avec la chargée de mission PCAET ;
- Travail avec les autres directions (Direction des Services Techniques notamment en lien avec les projets d'énergie renouvelable sur les bâtiments départementaux : collègues ...) ;
- Contacts avec les services de l'Etat, ADEME ;
- Collaborations régulières avec les partenaires : Ingé 43, Communauté de communes d'agglomération du Puy, PETR Jeune Loire, EPCI, chargés de mission PVD, FIBOIS, BETA Energie, ERE 43, CCI, Agence AuRA entreprises, chambre d'agriculture ;
- Relations permanentes avec les porteurs de projets (collectivités, entreprises, associations, OPAC ...) et le bureau d'études missionné.

AUTONOMIE

Haute

SPECIFICITES DU POSTE

Organisation du temps de travail

- Poste à temps complet
- Horaires de travail flexibles / télétravail possible (2j/semaine)
- Quelques contraintes de réunions possibles en soirée (réunions...), nombreux déplacements sur la Haute-Loire (réunions, terrain).

Territoire d'exercice : Le département de la Haute-Loire